

	Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Responsabilità Sociale CODICE ETICO	M	CE
		REV.	1A
		DATA	12/10/2026
		PAG.	Pag. 1 di 7

Visione etica

Siamo consapevoli che la nostra missione genera l'interesse di una platea molto vasta di soggetti, siano essi individui, aziende, istituzioni e altre organizzazioni. Per questo garantiamo la soddisfazione degli interessi e delle aspettative dei nostri interlocutori (stakeholder), nel rispetto reciproco dei valori e del ruolo di ciascuno. Sulla base di questa visione etica, sviluppiamo le nostre attività in condizioni di massima sicurezza dei lavoratori, dei clienti, degli utilizzatori finali e dell'ambiente, secondo le migliori pratiche nazionali e internazionali. Altrettanto importanti sono le relazioni interne all'azienda, basate sulla reciproca fiducia e comprensione fra le persone, elemento indispensabile per la sua esistenza. La dedizione e la nostra professionalità sono valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi aziendali. "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." si impegna a sviluppare le capacità e le competenze affinché le potenzialità dei singoli trovino piena espressione e possano realizzarsi pienamente. Per gestire correttamente le nostre relazioni, all'esterno e all'interno dell'azienda, abbiamo definito nel Codice Etico l'insieme dei valori fondanti che orientano i nostri comportamenti e gli impegni e le responsabilità che ci assumiamo. "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." si impegna a diffondere tali valori presso la generalità dei propri interlocutori e confida che essi siano condivisi secondo il principio di reciprocità: ci aspettiamo che ogni interlocutore agisca nei nostri confronti secondo principi e regole ispirate ad un'analoga idea di condotta etica. Il presente Codice Etico recepisce i principi dello Standard SA8000:2026 per il lavoro dignitoso: per lavoro dignitoso intendiamo un lavoro che favorisce il pieno godimento dei diritti umani dei lavoratori, che sia produttivo e fornisca un reddito equo, sicurezza sul posto di lavoro e protezione sociale, prospettive di sviluppo personale, libertà di esprimere le proprie preoccupazioni, di organizzarsi e di partecipare alle decisioni, e uguaglianza di opportunità e di trattamento per tutti.

Stakeholder

Sono nostri stakeholder prioritari: i nostri clienti, la collettività, le istituzioni, le comunità locali nelle quali operiamo, i lavoratori e i loro rappresentanti (incluse le organizzazioni sindacali), i collaboratori, i fornitori e gli altri partner commerciali, i nostri azionisti.

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." riconosce i diritti dei propri stakeholder prioritari, verso i quali produce i propri servizi.

Il reciproco rispetto dei ruoli, delle responsabilità, dei valori e dei legittimi interessi è preconditione per garantire la stabilità del rapporto tra l'azienda e i suoi interlocutori.

Poiché il Codice riguarda il lavoro dignitoso, il personale è il principale titolare dei diritti e quindi la parte più importante da coinvolgere. Per "partner commerciali" intendiamo tutti i soggetti con cui l'azienda ha una relazione d'affari, diretta o indiretta, lungo l'intera catena del valore, a monte e a valle: agenzie per il lavoro e società di selezione del personale, fornitori, subappaltatori, agenti, intermediari, distributori e fornitori di servizi. "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." identifica periodicamente le parti interessate, ne valuta la priorità e tiene conto dei loro bisogni, aspettative, preoccupazioni e reclami nei propri processi decisionali.

Destinatari

Abbiamo predisposto e adottato volontariamente un Codice Etico che rispecchi, all'interno della Società e all'esterno, la trasparenza, la correttezza, la responsabilità dei nostri comportamenti, modellati su quello spirito di cooperazione essenziale per la vita dell'azienda stessa. Il nostro Codice Etico è un patto che l'azienda stipula con le proprie risorse umane e con essa, verso i propri interlocutori esterni. I destinatari di questo codice, quindi, siamo innanzitutto noi. Sono anche destinatari del Codice Etico tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti e relazioni con "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." o operano per perseguirne gli obiettivi. Sotto il duplice profilo dei diritti, degli interessi tutelati e del dovere di osservanza, è nostro compito informare adeguatamente i nostri interlocutori dell'esistenza del codice e adottare le misure adeguate nel caso che non venga rispettato. Per "personale" si intende qualsiasi individuo, a qualsiasi livello, che svolge un lavoro per l'azienda o per i suoi partner commerciali: amministratori, dirigenti, responsabili, preposti, lavoratori, apprendisti, stagisti e personale non dipendente (es. lavoratori somministrati o in appalto). Il Codice è reso disponibile a tutto il personale in forma e lingua comprensibili ed è comunicato ai partner commerciali e alle altre parti interessate.

Principi e documenti di riferimento

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." rispetta i principi dello Standard SA8000:2026 e i documenti internazionali a cui esso si ispira, tra cui:

- la Dichiarazione universale dei diritti umani;
- il Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali e il Patto internazionale sui diritti civili e politici;
- la Dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e gli strumenti fondamentali dell'ILO;
- la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia;



Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Responsabilità Sociale CODICE ETICO

M	CE
REV.	1A
DATA	12/10/2026
PAG.	Pag. 2 di 7

- i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP) e le Linee guida OCSE sulla due diligence per le imprese multinazionali.

L'azienda garantisce che le proprie prestazioni soddisfino almeno i requisiti di legge, i contratti collettivi di lavoro applicati e gli altri requisiti sottoscritti. Laddove leggi o regolamenti differiscano dallo Standard SA8000:2026, l'azienda applica il criterio più favorevole per il personale; laddove li contraddicano, identifica, previene, mitiga e rimedia i rischi per il personale nella misura consentita dalla legge.

Sicurezza

La sicurezza ambientale e delle persone, guida tutte le funzioni e l'organizzazione di "Manfredi Barbera & Figli S.p.A.", assume un ruolo centrale nello sviluppo delle attività perché non solo è rispetto delle norme ma cultura dell'eccellenza alla quale siamo sempre orientati. Il nostro obiettivo è che la cultura della sicurezza, dell'igiene e del comfort sia condivisa a tutti i livelli, che sia utilizzata tanto nelle scelte strategiche quanto nelle attività quotidiane in un'ottica di costante miglioramento. Per sicurezza intendiamo l'insieme dei presidi – normativi, procedurali, tecnologici e umani tesi al massimo livello di servizio. L'azienda, per dare evidenza di questo impegno è in possesso di tutti i documenti stabiliti dalla legge in vigore sulla sicurezza (DLGS 81/2008) e rispetta i requisiti di salute e sicurezza dello Standard SA8000:2026, riconoscendo il diritto del personale alla salute e alla sicurezza, compreso il benessere fisico, sociale e mentale. In particolare l'azienda:

- nomina un rappresentante della direzione competente, responsabile di garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri;
- identifica periodicamente i pericoli e valuta i rischi, in condizioni normali ed eccezionali, considerando gli effetti immediati e quelli a lungo termine o cumulativi, inclusi materiali e attrezzature pericolosi, ergonomia, emergenze e calamità naturali (incendio, terremoti, alluvioni, temperature estreme, malattie trasmissibili) e sicurezza di edifici e trasporti;
- affronta i rischi psicosociali, quali scadenze o aspettative irragionevoli, comportamenti aggressivi o intimidatori, mancanza di privacy, di trasparenza o di stabilità nell'impiego;
- riconosce a ogni persona il diritto di allontanarsi da un pericolo imminente senza chiedere il permesso;
- fornisce, mantiene e sostituisce gratuitamente i dispositivi di protezione individuale, presta il primo soccorso e assiste il personale infortunato nell'ottenere le cure mediche;
- garantisce l'accesso a servizi igienici puliti, acqua potabile, spazi adeguati per le pause e i pasti, conservazione igienica degli alimenti, spogliatoi e, ove necessario, spazi riservati per le madri che allattano;
- informa e forma il personale sui pericoli e i rischi della propria mansione, sulle procedure e sui propri diritti in materia di salute e sicurezza.

Tutela ambientale

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." svolge la produzione nel pieno rispetto dei principi di compatibilità ambientale.

I prodotti e le attività aziendali vengono svolte in conformità alla legislazione in materia di tutela e protezione dell'ambiente e facendo costante riferimento a criteri avanzati di salvaguardia ambientale, in linea con le migliori pratiche nazionali e internazionali. Inoltre, tutte le attività vengono eseguite per garantire la massima sicurezza alimentare dei nostri prodotti. L'azienda, per dare evidenza di questo impegno è in possesso delle certificazioni sopra riportate

Dignità della persona

Ogni persona è degna di considerazione e rispetto e non deve essere arbitrariamente discriminata. Per questo svolgiamo le nostre attività rispettando la dignità della persona e i suoi diritti e adottiamo trattamenti non discriminatori verso i nostri stakeholder. All'interno della nostra azienda rispettiamo la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro. Ognuno deve operare in un'ottica di consapevole gestione dei rischi, assicurando la tutela della salute e della sicurezza di sé stessi, dei colleghi e dei terzi. I rapporti tra noi si svolgono nel rispetto reciproco dei diritti e della libertà delle persone. "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." tutela i lavoratori, la loro integrità e la loro dignità e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o di lavoro "nero". "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." non ammette:

- comportamenti lesivi dell'integrità fisica della persona;
- comportamenti lesivi dell'integrità psicologica e della dignità della persona;
- comportamenti discriminatori o ritorsioni basati sulla diversità di razza, lingua, fede e religione, appartenenza politica e sindacale, nazionalità, etnia, età, sesso, orientamento sessuale, stato coniugale, disabilità, stato di



Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Responsabilità Sociale CODICE ETICO

M	CE
REV.	1A
DATA	12/10/2026
PAG.	Pag. 3 di 7

salute (incluso lo stato HIV), gravidanza e maternità, responsabilità familiari e di cura, identità di genere, aspetto fisico, origine sociale e condizioni economico-sociali;

- molestie sessuali, bullismo, intimidazioni e qualsiasi altro comportamento indesiderato negli ambienti di lavoro o da parte di persone legate al lavoro;
- test di gravidanza o di verginità, test HIV e altri esami o ispezioni mediche o corporee non pertinenti al ruolo, salvo i casi necessari a prevenire gravi rischi per la persona o per gli altri, comunicati e concordati preventivamente con l'interessato e comunque nei limiti di legge.

In questo senso ogni destinatario deve attivamente collaborare per mantenere un clima di reciproco rispetto dell'integrità, della libertà, della dignità, della reputazione di ciascuno. "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." offre ai lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che essi possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito, senza discriminazioni e li remunera in base alla loro professionalità, ruolo e risultati raggiunti, fornendo i mezzi e le condizioni di lavoro più propizie alla realizzazione professionale ed al raggiungimento del benessere. La parità di accesso e di opportunità è garantita in tutte le interazioni con l'azienda: assunzione, condizioni di lavoro, tirocinio, valutazione delle prestazioni, formazione, promozioni, reclami, retribuzioni e benefit, procedimenti disciplinari, cessazione del rapporto e pensionamento. L'azienda adotta misure ragionevoli di inclusione rispetto alle differenze presenti nel personale (abilità, pratiche religiose, livello di alfabetizzazione e conoscenza della lingua, esigenze di igiene personale, responsabilità di cura).

Onestà e trasparenza dell'informazione

Onestà e apertura al dialogo caratterizzano la politica di comunicazione di "Manfredi Barbera & Figli S.p.A.", che intende rilasciare informazioni complete, veritiere, tempestive e chiare, che permettano di valutare in modo obiettivo le sue performance nell'ambito della sua responsabilità ambientale, commerciale e societaria.

Reputazione dell'azienda

Per questa finalità, intendiamo accumulare una reputazione circa l'adempimento dei nostri impegni come definiti dalla missione e da questo Codice Etico, rendendo conto a tutti gli interlocutori circa il nostro operato per permettere loro di valutare la nostra capacità di adempiere. "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." ha sviluppato un Sistema di Gestione Aziendale che ha individuato adeguate modalità, mezzi e risorse per eseguire le attività ed erogare i servizi in conformità ai requisiti della Norma UNI EN ISO 9001:2015.

Il Sistema di Gestione Sicurezza e Responsabilità Sociale è attuato in conformità allo Standard SA8000:2026, contempera le esigenze dei lavoratori e delle altre parti interessate e persegue il miglioramento continuo delle prestazioni sui prodotti, sui servizi, sulla sicurezza e sulla tutela dell'ambiente.

Legalità e osservanza della legge

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." è consapevole che il principio di legalità sia lo strumento di garanzia e di coesione sociale, capace di temperare, in un quadro armonico, i diversi e contrapposti interessi in campo. Nello svolgimento delle nostre attività lavorative rispettiamo le leggi e le normative vigenti, il Codice Etico e le norme interne aziendali, applicandole con diligenza, buona fede, rettitudine ed equità. La società opera nel rispetto dei diritti del lavoro, della libertà sindacale, della salvaguardia della dignità, della salute e della sicurezza degli ambiti operativi e ripudia ogni sorta di discriminazione, di lavoro forzato o obbligato, di schiavitù moderna e tratta di esseri umani, di lavoro minorile e ogni forma di corruzione. La società ripudia ogni forma di condotta che comporti o possa comportare distorsione di concorrenza nell'ambito dell'acquisizione di beni o servizi commerciali.

Correttezza, trasparenza e affidabilità nelle relazioni contrattuali

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." stipula contratti equi, nei quali l'impegno di risorse da parte dell'azienda e la fiducia da parte del contraente corrispondono alla possibilità effettiva di vedere soddisfatte le aspettative di entrambi. I contratti sono predisposti nel modo più completo possibile per determinare in anticipo, nella misura del possibile, gli aspetti specifici nelle varie contingenze, in modo che le parti possano essere consapevoli di ciò che le attende e della conformità degli esiti previsti dalle eque aspettative. Il contratto, al sorgere di eventi imprevisti, non deve consentire lo sfruttamento di situazioni di debolezza o di dipendenza e deve essere gestito o riformulato in modo proporzionale al contratto iniziale, valutando equamente i contributi di ciascuno. Il contratto deve essere eseguito diligentemente, secondo quanto stabilito nello spirito del contratto equo senza sfruttare situazioni di ignoranza o di ritardo nella verifica della qualità o altre difficoltà nel controllo di beni o servizi offerti. "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." evita comportamenti collusivi volti ad ottenere condizioni contrattuali non eque.

	Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Responsabilità Sociale CODICE ETICO	M	CE
		REV.	1A
		DATA	12/10/2026
		PAG.	Pag. 4 di 7

Cooperazione tra gli stakeholder ed equità

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." provvede alla soddisfazione del bisogno di sicurezza, comune a tutti gli stakeholder: per il raggiungimento di questo obiettivo "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." conta sulla cooperazione di molti di essi mantenere condizioni adeguate allo sviluppo delle attività necessarie al raggiungimento della sua missione.

Integrità morale e conformità

Nessun interesse può giustificare una condotta non onesta. "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." si è volontariamente dotata di un Codice Etico che rispetta e al quale si conforma a partire dal vertice aziendale, dal personale interno e da altre figure professionali esterne (consulenti, medico del lavoro, associazioni etc). "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." si impegna a garantire un operato imparziale e a evitare trattamenti di favore e discriminazioni, ad astenersi dall'effettuare e subire pressioni indebite, ad adottare iniziative e decisioni nella massima trasparenza, a evitare di creare o fruire di situazioni di privilegio. I nostri principi sono contrari a pratiche di corruzione o concussione, a favori illegittimi, a pagamenti illeciti, a comportamenti collusivi, alle sollecitazioni dirette o indirette per ottenere vantaggi personali o di carriera per sé o per altri. Il personale aziendale che nell'ambito delle sue funzioni si trovi ad avere legittimamente rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni, ha la responsabilità di verificare, nell'interesse della società, in via preventiva e con la dovuta diligenza, che quanto dichiarato e/o attestato sia veritiero e corretto. A fronte di richieste o proposte di benefici da parte di pubblici funzionari deve immediatamente riferire al superiore gerarchico. Tutti coloro che instaurano rapporti o relazioni con "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." devono assumere un comportamento che non costringa i dipendenti, gli amministratori, gli organi societari o qualsiasi altra persona operante per "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." a violare le procedure, i sistemi di controllo, le regole comportamentali e il Codice Etico e/o a tenere comportamenti non conformi ai principi sopra richiamati. I conflitti di interesse che possono incidere sul rispetto del presente Codice e dello Standard SA8000:2026 sono identificati, dichiarati e gestiti in modo appropriato dall'Alta Direzione. Le politiche, le prassi, gli obiettivi, gli incentivi, le attività di rappresentanza di interessi e le altre relazioni esterne dell'azienda non devono contraddire o compromettere gli impegni assunti con il presente Codice.

Dipendenti

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." è pienamente consapevole che la collaborazione di persone motivate e professionali costituisce un fattore strategico di fondamentale importanza. "Manfredi Barbera & Figli S.p.A.", di conseguenza, si dota e si impegna a mantenere di un coerente sistema integrato di gestione e sviluppo delle risorse umane che permette di offrire a tutti i propri dipendenti, a parità di condizioni, le medesime opportunità di miglioramento e di crescita professionale. Nei limiti delle informazioni disponibili, al fine di evitare potenziali indebiti vantaggi nell'ambito della gestione delle risorse umane, "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." si adopera per evitare qualsiasi forma di clientelismo, favoritismo e nepotismo eventualmente derivante dalla presenza di vincoli di parentela all'interno della stessa struttura gerarchica aziendale. Ruoli, competenze, obiettivi e incentivi, criteri di valutazione delle prestazioni, retribuzione, promozioni, provvedimenti disciplinari e cessazioni del rapporto di lavoro sono allineati agli impegni del presente Codice e dello Standard SA8000:2026.

Tutela dei bambini e dei giovani lavoratori

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." rispetta i diritti dei bambini (persone di età inferiore ai 18 anni), compresi i giovani lavoratori, e non impiega né sostiene l'impiego di bambini di età inferiore ai 15 anni o all'età dell'obbligo scolastico, se superiore. L'eventuale impiego di giovani lavoratori, nei limiti di legge, tutela il loro sviluppo e la loro salute, non compromette la frequenza e il rendimento scolastico, prevede retribuzione e benefit commisurati a quelli degli adulti in posizioni analoghe e non supera 8 ore di lavoro al giorno, 10 ore complessive tra scuola, lavoro e trasporto, né si svolge in orario notturno. Qualora bambini non lavoratori siano presenti negli ambienti di lavoro, l'azienda ne garantisce la protezione dai pericoli e la continua supervisione da parte di un adulto. Se viene accertata la presenza di lavoro minorile, anche presso partner commerciali, l'azienda attiva azioni di rimedio a tutela del bambino.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." rispetta e riconosce il diritto del personale di costituire, aderire e partecipare liberamente a sindacati e altre organizzazioni dei lavoratori di propria scelta e di contrattare collettivamente, senza conseguenze negative o ritorsioni. L'azienda informa il personale di tali diritti, non interferisce, direttamente o tramite terzi, con la costituzione, il funzionamento o l'amministrazione delle organizzazioni dei lavoratori, garantisce che rappresentanti e iscritti non subiscano discriminazioni, molestie, intimidazioni o ritorsioni e abbiano un accesso equo ai lavoratori nei luoghi di lavoro. L'azienda conduce la contrattazione collettiva in buona fede, rispetta gli obblighi del

	Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Responsabilità Sociale CODICE ETICO	M	CE
		REV.	1A
		DATA	12/10/2026
		PAG.	Pag. 5 di 7

contratto collettivo nazionale di settore applicato e garantisce che il Social Performance Team e gli altri organismi di consultazione non sostituiscano né sminuiscano il ruolo dei sindacati.

Assunzione, impiego e cessazione liberi ed equi

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." ripudia ogni forma di lavoro forzato o obbligato, servitù per debiti, schiavitù moderna e tratta di esseri umani, e garantisce che il personale e i candidati:

- comprendano e accettino volontariamente i termini e le condizioni di assunzione, impiego e cessazione, attraverso comunicazioni in lingua e forma comprensibili, una descrizione chiara del ruolo e delle condizioni di lavoro e un contratto chiaro, accurato e completo;
- siano informati con congruo anticipo di qualsiasi modifica dei termini e delle condizioni di impiego;
- mantengano libertà di movimento e l'accesso continuativo ai propri documenti di identità, che l'azienda non trattiene;
- non sostengano, in tutto o in parte, oneri o costi di reclutamento, impiego o cessazione e non siano soggetti a sanzioni economiche, trattenute indebite o depositi;
- siano liberi da violenza fisica, sessuale, psicologica ed emotiva, minacce e intimidazioni.

Le procedure disciplinari sono comunicate al momento dell'assunzione, documentate e applicate in modo coerente ed equo; non sono ammesse punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abuso verbale. Apprendistato, tirocinio e formazione professionale non sostituiscono posizioni regolari, hanno durata prestabilita e contribuiscono allo sviluppo delle competenze. Ogni cessazione del rapporto di lavoro è equa, trasparente e non discriminatoria, con il pagamento tempestivo di quanto dovuto; i licenziamenti collettivi sono considerati soltanto come ultima risorsa.

Orario di lavoro, retribuzione e benefit

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." rispetta il diritto del personale a orari, salari e benefit che sostengano un tenore di vita dignitoso. L'azienda si impegna a corrispondere almeno un salario di sussistenza, o il minimo previsto dalla legge e dal contratto collettivo se superiore, e i benefit di legge; le retribuzioni sono pagate in modo regolare e puntuale, con buste paga chiare che riportano ore lavorate, voci retributive e trattenute. L'orario ordinario non supera le 48 ore settimanali e lo straordinario le 12 ore settimanali (o i limiti inferiori previsti dalla legge o dal contratto collettivo); lo straordinario è volontario, salvo quanto consentito dalla legge e dal contratto collettivo, retribuito con maggiorazione e non richiesto in modo regolare. Il personale ha diritto ad almeno 24 ore di riposo dopo sei giorni consecutivi di lavoro, a pause adeguate, a ferie, festività, congedi per malattia e familiari, e a orari prevedibili e attenti alle esigenze di flessibilità. Sono retribuiti anche il tempo di formazione, di partecipazione al Social Performance Team e ai processi di reclamo. Eventuali trattenute disciplinari sono applicate solo se consentite dalla legge e dal contratto collettivo, restano ragionevoli e possono essere contestate. Il ricorso a lavoro stagionale, a tempo parziale, a termine o tramite somministrazione è motivato e non è utilizzato per eludere gli obblighi verso il personale.

Privacy e protezione dei dati personali

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." rispetta il diritto alla privacy del personale, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR). I dati personali sono raccolti e utilizzati solo per finalità direttamente connesse al lavoro, per gli scopi per cui sono stati raccolti, in misura minima, in modo accurato, sicuro e riservato, non discriminatorio, e conservati solo per il tempo necessario. Il personale è informato sulla raccolta e sull'uso dei propri dati e sui propri diritti, compreso, ove applicabile, il diritto di opporsi o limitarne il trattamento.

Aspettative

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." si aspetta che i propri dipendenti collaborino attivamente al conseguimento degli obiettivi aziendali con lealtà, correttezza, diligenza, professionalità, rispetto delle regole, della gerarchia e delle politiche aziendali, adottando comportamenti conformi alle mansioni attribuite, alle deleghe conferite, a quanto stabilito dal Codice Etico. Ciascuno è chiamato a rispettare i principi dello Standard SA8000:2026, a collaborare al sistema di gestione per la responsabilità sociale e a segnalare, attraverso i canali consentiti, ogni situazione contraria al presente Codice.

Impegni

Ognuno di noi è tenuto, nei confronti dei collaboratori esterni (rivenditori, concessionari, consulenti, ecc.) e in relazione alle proprie mansioni, a:

- operare nell'ambito delle leggi e delle normative vigenti;
- valutare attentamente l'opportunità di avvalersi di collaboratori esterni;



Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Responsabilità Sociale CODICE ETICO

M	CE
REV.	1A
DATA	12/10/2026
PAG.	Pag. 6 di 7

- osservare le procedure e le prassi interne per la selezione e gestione dei rapporti con i collaboratori esterni;
- selezionare solo controparti di adeguata qualificazione professionale e reputazione;
- verificare che le agenzie per il lavoro e i soggetti di intermediazione eventualmente utilizzati non addebitino ai lavoratori costi o commissioni di reclutamento e rispettino i principi del presente Codice;
- stipulare contratti come previsto dal precedente art. 2.7 e applicare le condizioni contrattualmente previste, in particolare il compenso deve essere esclusivamente commisurato alla prestazione indicata dal contratto e i pagamenti non possono essere effettuati da un soggetto diverso dalla controparte contrattuale né in un paese diverso da quello delle parti o di esecuzione del contratto;
- - mantenere un dialogo franco e aperto con i collaboratori esterni, in linea con le migliori consuetudini commerciali;
- - segnalare tempestivamente al proprio superiore gerarchico o attraverso i canali sopra segnalati qualsiasi comportamento del collaboratore esterno che appaia contrario a questo Codice.

Fornitori e partner commerciali

Nella gestione di servizi e forniture, è fatto obbligo a ognuno di noi e in particolare a chi sia addetto a tali processi, in relazione alle proprie mansioni, di:

- operare nell'ambito delle leggi e normative vigenti;
- osservare le procedure e le prassi interne per la qualificazione, selezione e gestione dei fornitori;
- selezionare i fornitori che possiedano le migliori caratteristiche in termini di qualità, innovazione, costo, servizio, continuità ed etica, compreso il rispetto dei principi dello Standard SA8000:2026, verificato attraverso una due diligence proporzionata al rischio;
- non discriminare i fornitori consentendo, a tutti coloro che hanno i requisiti, di competere per l'assegnazione dei contratti mediante la scelta della rosa dei candidati basata su criteri oggettivi, dichiarati, trasparenti e documentabili;
- stipulare contratti come previsto dal precedente art. 2.7 e applicare le condizioni contrattualmente previste; In particolare, non si deve tentare di imporre ritardi nei pagamenti o abbassare i prezzi o cercare benefici che comportino danni per il fornitore rispetto agli accordi iniziali;
- mantenere un dialogo franco e aperto con i fornitori, in linea con le migliori consuetudini commerciali;
- evitare situazioni di eccessiva dipendenza sia per "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." che per il fornitore;
- assicurarsi che termini e prassi commerciali (prezzi, tempi di consegna, condizioni di pagamento) non compromettano la capacità del fornitore di garantire condizioni di lavoro dignitose, e ridurre al minimo gli oneri amministrativi richiesti;
- non interrompere il rapporto con un fornitore come prima risposta a un rischio, ma sostenerlo nell'eliminare, prevenire, mitigare e rimediare gli impatti negativi; la cessazione del rapporto è valutata solo se il fornitore, dopo un adeguato coinvolgimento e supporto, non affronta ripetutamente il rischio e se il rischio derivante dall'interruzione non è superiore a quello iniziale, considerando gli effetti sui lavoratori;
- segnalare tempestivamente al proprio superiore gerarchico qualsiasi comportamento del fornitore che appaia contrario a questo Codice e comportamenti non conformi ai principi sopra richiamati.

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." si aspetta di ottenere da tutti i collaboratori esterni l'assicurazione di un costante soddisfacimento del più conveniente rapporto tra livello di prestazione, qualità, costo e tempi.

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." richiede ai fornitori e agli altri partner commerciali di attenersi al presente Codice Etico e ai principi dello Standard SA8000:2026 (tutela dei bambini e dei giovani lavoratori, libertà di associazione, assunzione e impiego liberi ed equi, orari e salari dignitosi, non discriminazione, salute e sicurezza, privacy), di consentire le attività di monitoraggio e di estendere tali requisiti alla propria catena di fornitura, e include nei contratti, quando previsto dalle procedure, l'obbligazione espressa di attenersi. "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." si aspetta che i propri fornitori agiscano nel rispetto delle leggi, con particolare riferimento alle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, e che agiscano con lealtà, correttezza, diligenza, professionalità e riservatezza e che rispettino le clausole dei contratti sottoscritti e i principi del contratto equo di cui al precedente punto 2.7. I fornitori devono assumere un comportamento che non costringa i dipendenti, gli amministratori, gli organi societari o qualsiasi altra persona operante per "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." a violare le procedure, i sistemi di controllo, le regole comportamentali e il Codice Etico e/o a tenere comportamenti non conformi ai principi sopra richiamati. "Manfredi Barbera & Figli S.p.A." si aspetta di ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità, costo e tempi di consegna.



Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Responsabilità Sociale CODICE ETICO

M	CE
REV.	1A
DATA	12/10/2026
PAG.	Pag. 7 di 7

Responsabilità della Direzione e sistema di gestione

La responsabilità ultima del rispetto del presente Codice e dello Standard SA8000:2026 spetta all'Alta Direzione, che ne integra i principi nella strategia aziendale, nella struttura organizzativa, nei ruoli e nelle responsabilità, e ne riesamina periodicamente le prestazioni. L'azienda adotta un approccio di due diligence: identifica periodicamente il proprio contesto e gli impatti negativi, effettivi e potenziali, che causa, contribuisce a causare o a cui è direttamente collegata attraverso le proprie attività e relazioni commerciali; valuta e dà priorità ai rischi in base alla loro gravità e probabilità, ne analizza le cause radice, definisce obiettivi e azioni per porre fine agli impatti, prevenirli, mitigarli e garantire un rimedio alle persone coinvolte, e persegue il miglioramento continuo, anche oltre i requisiti dello Standard.

Coinvolgimento dei lavoratori e Social Performance Team

L'azienda coinvolge i lavoratori, i loro rappresentanti e le organizzazioni sindacali nella definizione delle politiche, nella valutazione dei rischi, nella definizione degli obiettivi, nel monitoraggio, nella gestione dei reclami e nella determinazione dei rimedi, e ricerca il dialogo sociale. A tal fine è istituito un Social Performance Team composto da una rappresentanza equilibrata di lavoratori e direzione, con rappresentanti dei lavoratori eletti liberamente tra pari e con la partecipazione delle organizzazioni sindacali che lo desiderino. I canali di comunicazione con i lavoratori sono accessibili a tutti, riservati se richiesto e non danno luogo a ritorsioni.

Segnalazioni e reclami

Il personale e le parti interessate esterne possono segnalare dubbi, reclami, incidenti o violazioni del presente Codice e dello Standard SA8000:2026, riguardanti l'azienda o i suoi partner commerciali, anche in forma anonima, attraverso i canali messi a disposizione dall'azienda (cassetta dei reclami, Social Performance Team, rappresentanti dei lavoratori, posta elettronica dedicata). Il meccanismo di reclamo è legittimo, accessibile, prevedibile, equo e trasparente; garantisce la riservatezza di chi segnala, l'assenza di ritorsioni e l'assenza di perdite di retribuzione per chi partecipa alle procedure. Resta salva la possibilità di rivolgersi direttamente all'organismo di certificazione e agli enti di accreditamento SA8000, i cui riferimenti sono affissi nelle bacheche aziendali. I risultati del monitoraggio e dei reclami si traducono in azioni correttive e di rimedio.

Trasparenza e comunicazione

"Manfredi Barbera & Figli S.p.A." comunica in modo trasparente, veritiero e chiaro al personale e alle parti interessate il presente Codice, le proprie politiche, i rischi rilevanti e le azioni intraprese, e riferisce periodicamente e pubblicamente i propri processi e risultati in materia di responsabilità sociale. L'azienda collabora in modo aperto con le terze parti autorizzate (auditor, organismi di certificazione, Social Accountability International), garantendo l'accesso a documenti, registrazioni, persone e luoghi di lavoro.

Violazioni, diffusione e aggiornamento del Codice

La violazione dei principi del presente Codice costituisce inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro o contrattuale ed è gestita nel rispetto della legge, del contratto collettivo applicato e delle procedure disciplinari aziendali. Il Codice è diffuso a tutto il personale, affisso nelle bacheche aziendali, pubblicato sul sito internet aziendale e trasmesso ai partner commerciali; è riesaminato periodicamente dall'Alta Direzione, con il coinvolgimento del Social Performance Team, e aggiornato in caso di modifiche normative, organizzative o dello Standard di riferimento.

Palermo, 12/10/2026

La direzione